

Ká Té Té 5

Közalkalmazotti Tanács Tájékoztatója Jász – Nagykun – Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Kedves Kollégák!

A Jász – Nagykun - Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Közalkalmazotti Tanácsának tájékoztatóját olvashatjátok.

Olyan céllal jelentetjük meg ezt a kiadványt, hogy közérdekű információkat közöljünk, tájékoztatást adjunk olyan témákban, amelyek a Közalkalmazotti Tanács feladatkörébe tartozóak, de mindegyikönket érinthetik.

A kapcsolattartás formája a következő e-mail: kt5.tajekoztato@gmail.com

Ká Té Té 5

2015. november

Tájékoztató kiadvány

Tartalom:

- A belső ösztönző rendszer, az egyéni karrier utak elismerése céljából ötletek gyűjtése

Kedves Kollégák!

1. Tájékoztatunk benneteket, hogy a Szakszolgálat honlapján a Közalkalmazotti Tanács működésével kapcsolatos információkat is megtaláljátok.

Folyamatosan várjuk a jelzéseiteket, kéréseiteket az illetékességünkbe tartozó témákban.

2. Belső ösztönző rendszer, egyéni karrier utak

Mottó helyett:

Pedagógusként, pszichológusként gyakorta mondjuk a szülőknek, hogy a gyermekük tanulását, vagy egyéb általuk kívánatosnak tartott viselkedését elsősorban ne tárgyi jutalmakkal ösztönözzék, hanem egyéb módszerekkel támogassák.



„Amikor visszanyal a fagyit.”

Az előző tanév végén kezdeményezte a Főigazgatóság, hogy a Szakszolgálatban belső ösztönző rendszert, egyéni karrier utak támogatásának lehetőségét kellene kidolgozni, illetve megvalósítani. A kiemelkedő eredményt elérő, példaértékű szakmaiságot képviselő kollégáink belső és külső elismerésének szélesebb munkatársi körben való elismerése céljából.

Ennek módjáról munkatársi ötleteket, javaslatokat kértek.

A Közalkalmazotti Tanács tagjaiként is gyűjtöttünk ilyen célú javaslatokat.

Összességében kevés megvalósítható ötlet született, ezért Főigazgató asszony felkért bennünket a további ötletek gyűjtésére, bevonva a munkatársak minél szélesebb körét is ebbe a feladatba.

E célból kérünk benneteket ezen a fórumon a további javaslatok megfogalmazására.

Kulcsszó, a korlátozott anyagi lehetőségek, tehát más irányú ösztönző módszerekre gondoljatok. Például: erkölcsi elismerés lehetőségei, tudásátadás, időbeli kedvezmények, év dolgozója díj...stb. Milyen formában, mi alapján, hogyan, milyen szinten (megyei? tagintézményi?).

Javasoljuk, hogy szánjatok erre némi időt a team megbeszélések alkalmával, s az összegyűjtött javaslatokat a Székhelyintézmény, mindegyik tagintézmény, telephely összegyűjtve továbbítsa a címünkre.

Ezekből majd egy összegzést készítünk, amit továbbítani fogunk a vezetőség felé.

Az értékteremtés a cél, a tudás, a motiváció, a kreativitás felhasználásával.

Szegény ember vízzel főz, de gondolatok bele milyen kincs a víz. Ennél több motivációt sajnos nem tudunk küldeni a feladathoz, de megoldjátok.

Kérjük, hogy december folyamán továbbítsátok címünkre.

Üdvözlettel: a Közalkalmazotti Tanács tagjai