

Ká Té Té 5

Közalkalmazotti Tanács Tájékoztatója

Jász – Nagykun – Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Kedves Kollégák!

A Jász – Nagykun - Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Közalkalmazotti Tanácsának tájékoztatóját olvashatjátok.

Olyan céllal jelentetjük meg ezt a kiadványt, hogy közérdekű információkat közöljünk, tájékoztatást adjunk olyan témákban, amelyek a Közalkalmazotti Tanács feladatkörébe tartozóak, de mindegyikönket érinthetik.

A kapcsolattartás formája a következő e-mail: kt5.tajekoztato@gmail.com

A 2016/17-es tanévben a KT tagok: Matuszkné Barta Mária, elnök, Baloghné Bencsik Izabella, Földesiné Ungi Marianna, Magyarne Kovács Ildikó, Pappné Szabó Gabriella.

Erre a címre várjuk kérdéseiteket, javaslataitokat.

Ká Té Té 5

2017. januári

Tájékoztató kiadvány

Tartalom:

I. Fenntartói illetékességbe tartozó kérdések

II. Csibi Enikő, főigazgató asszony tájékoztatása az aktuálisan felmerülő kérdésekről

III. Közoktatási hírek

IV. Köszönet

Kedves Kollégák!

A 2016/17-es tanévben második alkalommal jelentetjük meg ezt a kiadványt.

Az aktuálisan felmerülő kérdésekre, problémákra igyekeztünk választ találni.

A tartalomban: „A remény hal meg utoljára.”- vagyis ismét a cafeteriáról. Főigazgató asszony válaszai, majd sajtóhírek, végül köszönetek tolmácsolása.

Köszönettel tartozunk ezen a fórumon is a Jászberényi Tagintézmény munkatársainak, mert a január 13-i Közalkalmazotti Tanács ülését náluk tarthattuk meg.

I. A fenntartói illetékességbe tartozó kérdések – folytatás- Dr. Takács Orsolyához (KLIK Szolnoki Tankerület) fordultunk:

A JNSZMPSZ Közalkalmazotti Tanácsának a 2016. novemberi tájékoztatást, információkat kérő kérdéseinkre adott válasz szerint:

- Van-e esély a cafeteria bevezetésére a közoktatásban 2017-től ?

"A jövő évi költségvetés tervezése jelenleg zajlik, így erre a kérdésre a tervezés lezárultával, a jóváhagyott intézményi költségvetés ismeretében lehet majd pontos választ adni."

Ezt a választ követően többen javaslatot tettek az esetleges cafeteria lehetőségeink körére. Ezeket a fenntartói illetékességbe tartozó információkat továbbítottuk.

Javaslatok az esetleges cafeteria elemekre:

- Erzsébet utalvány, - Készpénz támogatás, - SZÉP kártya, - Iskoláztatási támogatás, - Albérlet támogatás, - Egészségpénztári befizetések, - Kultúra utalvány

A sorrendiség egyben a népszerűséget is jelzi (természetesen nem reprezentatív felmérés, csak spontán jelzések összegyűjtése alapján).

A javaslatokat követő, 2017. januári Szolnoki Tankerületi Központ általi tájékoztatás:
„Költségvetési információk még nincsenek, és az új szervezeti felépítés, SZMSZ, honlap is még alakul, formálódik. Ha ezek elkészülnek, és hivatalosan is megjelennek, nagyon szívesen megosztom veletek!”

II. Csibi Enikő, főigazgató asszony tájékoztatása az aktuálisan felmerülő kérdésekre:

Válaszok a KT kérdéseire

1. A 2016/17-es tanév végén a tervek szerint milyen jutalmazási lehetőségekre lesz lehetőség, mely szakszolgálati területeket érintően, egyéni és tagintézményi, telephelyi közösségekre vonatkozóan?

A múlt tanévben elkészült a kiemelkedő munkáért járó felterjesztések és díjazás JNSZMPSZ szabályzata, Kovácsné Bögödi Beáta főigazgató-helyettes készítette, jóváhagytam, tudtommal **minden tagintézmény megkapta. A díjak anyagi vonzatát még nem látom át, erről igazgatótanácson kell döntenünk, de a döntést addig elő sem tudom terjeszteni, ameddig nem látom, meddig ér a takarónk, azaz nincs elfogadott 2017. évi költségvetésünk.**

2. Többek kérése egy egységes főigazgatói tájékoztatás arról, hogy a munkaidő nyilvántartás (a 32/21 óra kérdésköre) a jelenléti íveken mire terjedjen ki. Vannak tagintézmények, kollégák, akik ebben a tanévben már csak a neveléssel-oktatással lekötött órákat tartják nyilván, míg olyan is, ahol a 32 órás kötött munkaidőt is jelölik. Az elvégezhető **tévedés: elvégezendő, nem elvégezhető!** feladatok típusa ismert a kötött munkaidő keretében. Fontos lenne, hogy a nyilvántartás is egységes legyen a szakszolgálat mindegyik tagintézményében, telephelyén.

Igazgatók/telephely-vezetők ezt a problémát felém nem jelezték, nem is kérdezték. A helyzet az, hogy a jogszabály nem teszi kötelezővé (mint korábban tette) a 32 óra benn töltését a

munkahelyen, a 21 óra kontakt viszont kötelező. Ám a tagintézmény vezető - a helyi érdeket szem előtt tartva – bárkinek bármikor jogosult előírni a 32 óra intézményben töltését, ha ennek szükségét látja. Ezért a nyilvántartásnak tartalmaznia kell a kötelező 21 órát, de emellett a 32 órát is, mely nem lesz hetente feltöltve, de ha szükség van, akkor igen, ezért legyen erre hely hagyva a formanyomtatványon.

3. A tárgyi eszközökre vonatkozó kérdés: Örömmel jelezte több munkatársunk is, hogy egyre több alkalommal kapnak a munkájukhoz szükséges eszközöket.

Két kérdés merült fel ehhez kapcsolódóan. Ne dömpingszerűen, szűkös határidőn belüli igénybejelentés alapján történjen ez, mert így nem feltétlenül a legfontosabb eszközök szerepelnek a kérésekben.

Sajnálom, és neheztelek is a kérdés miatt. Annyira megszoktam, hogy hiányos az eszközparkunk, hogy most, amikor hirtelen többször kaptunk új eszközt, méltatlannak érzem a „nyafogást”. Úgy érzem, van, akinek semmi nem elég jó! Annyira nagy a hiány a rendszerben, és eszközeink olyan gyors tempóban amortizálódnak, hogy mindenkor jól jön az eszközpótlás. Ha tehát végre megkérdezik, megkérdezzük, mire van leginkább szükségetek feladataitok ellátásához, ezt éreztétek megtiszteltetésnek, és ne tehernek. Tőlem ugyanígy kéri, gyorsan, esetenként azonnal. Ha előzetesen nem tájékoztatnak, hogy mire készülünk, nem tudok preventív jelleggel előzetes tájékoztatást adni, hogy megfontoltabb, átgondoltabb ötletgyűjtés történhessen. Ezt kérem tudomásul venni.

A másik kérdés, hogy a mennyiség-minőség aránya a minőség irányába mozduljon el. Volt rá példa, hogy a kapott színesek, ceruzák, gyurmák a gyakorlatban nem jól használhatók, pl: indokolatlanul gyorsan törnek, keményednek stb. A minőségi igény az esetleges mennyiségi igényt is előzze meg, a kevesebb - néha több szempont alapján.

Erre nem tudok megnyugtató választ adni. A beszerzést, annak idejét és helyét központilag irányítják, csak bizonyos, meghatározott időközönként és szigorúan meghatározott cégektől történhet beszerzés. Ez országos trend, nem JNSZ megyei jellemző.

4. A településeken rendezett különféle ünnepeken, rendezvényeken való megjelenést kéri a kollégák, hogy csak lehetőségként kapják meg, s az ezeken való részvétel ne legyen visszajelzéshez kötve. Saját kötelességtudat, érdeklődés motiválja a részvételt, ne elsősorban az intézményi képviselőt.

Ezt nem is értem! Nem köteleztem senkit soha, hogy másik település helyi rendezvényén vegyen részt. Arra viszont igen, bár ezt sem személyre, névre szólóan, hogy a saját intézményünk tagintézményeinek rendezvényén ott legyünk. Ettől eltekinteni a továbbiakban sem tudok, és nem is szeretnék. A visszajelzést tényleg kértem és a továbbiakban is kérem, mert egyrészt szeretném látni, mely tagintézmény hány fővel képviselteti magát, másrészt hogy kik a téma iránt érdeklődők, kik azok a kollégák, akik sokféle terület iránt, gyakran mocorognak, és kik azok, akik inkább nem. Nagyon ritkán, extrém ritkán írtam olyan felkérő levelet, hogy szeretném, ha...XY és VZ részt venne. A döntést a személyekről mindig a helyiekre bízom.

5. Jelezték, hogy a részvételi lehetőség a rendezvényeken olyan alkalmakra viszont nem terjed ki a szakszolgálat dolgozói számára, amelyet az iskolákban dolgozó kollégák

megkapnak. Meghívás ingyenes, vagy kedvezményes pl.: mozi, vagy színházlátogatásokra. Az ilyen jellegű lehetőségek esetleg nagyobb érdeklődésre is számíthatnának. Van -e, lehet-e erre vonatkozó lehetősége a szakszolgálati munkatársi körnek is?

Én ilyen meghívást ez idáig nem kaptam, ingyenes programról nem tudok, illetve nem emlékszem. Ha kapok ilyent, igyekszem továbbítani, értem a jelzést és elfogadom, támogatom az érdeklődést, sőt iskola igazgatóktól utána is érdeklődöm, milyen programok ezek. A jónak elrontója nem voltam és nem is leszek. Való igaz, hogy vezetői kötelezettségemnek eddig elsősorban a szakmai programok terjesztését tekintettem.

III. Közoktatási hírek

(A sajtóban - Új Néplap, 2017. január 11-én - megjelent tájékoztatás alapján)

„Zökkenőmentesen indult az év, az 58 tankerületi központ működése rendben megkezdődött, az önkormányzati iskolák átvétele lezárult. Erről Palkovics László oktatásért felelős államtitkár számolt be a köznevelési kerekasztal ülése után. Mindössze hat esetben nem tudtak megegyezni az önkormányzatokkal, így miniszteri határozatot kellett hozni az érintett intézmények átvételéről.

Sipos Imre helyettes államtitkár közölte, a következő hónapokban foglalkoznak majd egyebek között a pedagógus továbbképzési rendszer átalakításával és a digitális oktatási stratégiai cselekvési tervével.

Solti Péter, a KLIK január 16-án kinevezett új elnöke azt hangoztatta, fontos, hogy stabilitás alakuljon ki a köznevelés irányításában, és hogy a felelősség és a hatáskörök egyértelműbbek legyenek, közelebb kerüljenek az iskolákhoz.”

IV. Köszönet

Tolmácsoljuk a köszönetet a karácsony előtt kapott anyagi támogatásért, amely hozzájárult a munkahelyi ünneplések méltóságához.

Nagy örömmel fogadták, és köszönik a kollégák a pszichológiai tesztek bővítését is.

Kedves Kollégák! Továbbra is várjuk a véleményeiteket, felvetéseiteket, kéréseiteket.

Üdvözlettel: a Közalkalmazotti Tanács tagjai