

Ká Té Té 5

Közalkalmazotti Tanács Tájékoztatója

Jász – Nagykun – Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Kedves Kollégák!

A Jász – Nagykun - Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Közalkalmazotti Tanácsának tájékoztatóját olvashatjátok.

Olyan céllal jelentjük meg ezt a kiadványt, hogy közérdekű információkat közöljünk, tájékoztatást adjunk olyan témákban, amelyek a Közalkalmazotti Tanács feladatkörébe tartozóak, de mindegyikönket érinthetik.

A kapcsolattartás formája a következő e-mail: kt5.tajekoztato@gmail.com

A 2020/21-es tanévben a KT tagok: Orosz Máténé, elnök, Kacsáncsi Bernadett, Kisné Magyar Mária, Kovács Barbara, Szöllősi Boglárka.

Erre a címre várjuk kérdéseiteket, javaslataitokat.

Ká Té Té 5

2020. novemberi Tájékoztató kiadvány

Tartalom:

- I. A KT tagok bemutatkozása**
- II. Miben nyújt segítséget a dolgozóknak a Közalkalmazotti Tanács?**

Kedves Kollégák!

A 2020/21-es tanévben 2 alkalommal jelentjük meg ezt a kiadványt.

Az aktuálisan felmerülő kérdésekre, problémákra igyekszünk választ találni.

- I. A KT tagok bemutatkozása**

Orosz Máténé /Tünde/ - Törökszentmiklósi Tagintézmény

1997-ben kezdtem a pályám. Tanítói képesítésemet a sárospataki Comenius Tanítóképző Főiskolán szereztem, majd magyar szakos tanári szakot 2000-ben szereztem az egri Eszterházy Károly Tanárképző Főiskolán. Az elmúlt 20 évben általános iskolákban tanítottam, s szereztem tapasztalatot a gyermekekről. Munkám során segítettem a lemaradókat és fejlesztettem különböző területeken a jobb képességűeket (magyar nyelv és irodalom, néptánc). 2015-17-ig a Debreceni Egyetem szakirányú továbbképzésén szakvizsgázott pedagógus lettem a tehetségfejlesztés, tehetséggondozás területén. A szakszolgálatához 2017. szeptember 1-én így kerülhettem, s szép feladatkört kaptam. A tehetségek szűrését, azonosítását, koordinációs feladatok ellátását. Munkám fő célja, segíteni minél több tanulónak felfedezni azt a képességet, amivel kiemelkedhet, fejleszteni azt, amiben erőssége mutatkozik, megtalálni számára, azt a

tevékenységet, amiben kibontakozhat a tehetsége. Segíteni a pedagógusokat a rá bízott tanulók jobb megismerésében és fejlesztésében.

Kacsánci Bernadett – Karcagi Tagintézmény

Első diplomámat a Brunszvik Teréz Óvóképző Főiskolán szereztem 1997-ben, majd ezt követően két évig dolgoztam óvodapedagógusként Budapesten. 1999-től a karcagi „Gólyafészek Otthon” Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Fogytékosok Otthonában dolgoztam, mialatt az ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Karán 2004-ben tanulásban akadályozottak szakos gyógypedagógiai tanár diplomát szereztem. 2004. szeptemberétől a Karcagi Arany János Általános Iskolában kezdtem integráló gyógypedagógusként dolgozni. 2014-től az intézmény Karcagi Tagintézményében dolgozom, 2020 óta szakvizsgázott gyógypedagógusként.

Dr. Farkasné Berkes Kitti – JNSZMPSZ Székhelyintézmény, Főigazgatóság

Szolnokon a Széchenyi István Gimnáziumban érettségiztem 1998-ban. 2003-ban végeztem az Eszterházy Károly Főiskolán, gazdaságismeret-kommunikáció (EU-kommunikáció sajtószóvivő) szakirányon, a főiskolai tanulmányaimmal párhuzamosan a Jean Monnet Program Európai Integrációs Tanulmányok Uniós kurzusát is elvégeztem. 2006-ban diplomáztam a Budapesti Corvinus Egyetem Közgazdász – Közgazdaság Tanári szakán, továbbá 2008-ban szereztem meg az ELTE Jogi Továbbképző Intézeténél a jogi szakokleveles közgazdász végzettségemet.

A főiskolai diploma megszerzése után két évig dolgoztam a SMENTOR Kft-nél pályázatiíróként és pályázati tanácsadóként, majd huzamosabb ideig az A.RAISON Kft.-nél gazdasági-pénzügyi ügyintézőként, illetve a Dr. Deénes Ügyvédi Irodánál jogi asszisztensként.

Szeretek tanulni, a mai napig is igyekszem szakmai tudásomat napra készen tartani, illetve szeretem a kihívásokat és a változatos feladatokat.

Az intézménynél 2017.09.04. napjától dolgozom. Jelenleg Gazdasági-HR-Műszaki Iroda irodavezetője vagyok, munkámban a sokrétű, és széleskörű ismereteket igénylő feladatok megoldása napi szinten van jelen, melyet igyekszem legjobb tudásom szerint minél pontosabban elvégezni.

Kovács Barbara – Szolnoki Tagintézmény

Kovács Barbara vagyok. 2004-ben érettségiztem a Székács Elemér Szakközépiskolában, majd 2009-ben a Hajnóczy József Gimnáziumban technikus vizsgát tettem, mint gyógypedagógiai asszisztens. 2011-ben született egy kisfiam. 2016-ban kezdtem el a JNSZMPSZ Szolnoki Tagintézményében dolgozni, mint közfoglalkoztatott. 2018 óta, mint gyógypedagógiai asszisztens dolgozom.

Szöllősi Boglárka - Jászberényi Tagintézmény

Szöllősi Boglárka vagyok. 2007-ben végeztem a Testnevelési Egyetemen testnevelő-gyógytestnevelő, úszó és gyorskorcsolya edzőként. Testnevelőként dolgoztam a környező településeken évekig, majd 3 évig utazó gyógytestnevelő voltam Nagykátán a pedagógiai szakszolgálatnál, ahol 7 településen végeztem gyógytestnevelői feladatellátást. Emellett a jászberényi uszodában úszást oktatok, illetve úszó edzést és gyógyúszást tartok egész évben gyerekeknek és felnőtteknek. A mai napig versenyszerűen sportolok, jelenleg a Ludus Jászberény funkcionális edzőterem versenyzője vagyok.

A közalkalmazotti tanácsot öt évre választják a közalkalmazotti dolgozók. Szeretnénk ezen időszakban a Szakszolgálat minden közalkalmazottjának érdekeit képviselni. Nagyon fontos számunkra, hogy megismerjük a munkavállalók gondjait, véleményüket és képviseljük érdekeiket. A felmerülő kérdések megtárgyalását kezdeményezzük a munkáltatónál. A folyamatos munkáról tájékoztatást adunk a hírlevelünkben.

II. Miben nyújt segítséget a dolgozóknak a Közalkalmazotti Tanács?

A Közalkalmazotti Tanács feladata és jogköre

A Munka törvénykönyve 111. 262.§-264.§, 266.§ és a 1992. évi XXXIII. a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény tartalmazza.

A közalkalmazotti tanács feladata a munkaviszonyra vonatkozó szabályok megtartásának figyelemmel kísérése. A közalkalmazotti tanács jogosult tájékoztatást kérni és az ok megjelölésével tárgyalást kezdeményezni, amelyet a munkáltató nem utasíthat el.

A munkáltató félévente tájékoztatja a közalkalmazotti tanácsot a gazdasági helyzetét érintő kérdésekről, a munkabérek változásáról, a bérkifizetéssel összefüggő likviditásról, a foglalkoztatás jellemzőiről, a munkaidő felhasználásáról, a munkafeltételek jellemzőiről, a munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalók számáról és munkakörük megnevezéséről.

A közalkalmazotti tanács félévente tájékoztatja tevékenységéről a munkavállalókat.

- Együttdöntési jog illeti meg a jóléti célú pénzeszközök felhasználása tekintetében.
- Véleményezési jog:
 - o a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések és szabályzatok tervezete,
 - o a munkáltató átszervezése, átalakítása, szervezeti egység önálló szervezetté alakítása,
 - o a munkavállalóra vonatkozó személyes adatok kezelése és védelme,
 - o a munkavállaló ellenőrzésére szolgáló technikai eszköz alkalmazása,
 - o az egészséges és biztonságos munkafeltételek kialakítására szolgáló, a munkabalesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések megelőzését elősegítő intézkedés,

- az új munkaszervezési módszer, valamint a teljesítménykövetelmény bevezetése, módosítása,
- a képzéssel összefüggő tervek,
- a foglalkoztatást elősegítő támogatások igénybevétele,
- az egészségkárosodást szenvedett vagy a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjára vonatkozó intézkedések tervezete,
- a munkarend meghatározása,
- a munka díjazása elveinek meghatározása
- a munkáltató működésével összefüggő környezetvédelmi intézkedés,
- az egyenlő bánásmód követelményének megtartására és az esélyegyenlőség biztosítására irányuló intézkedés,
- a családi élet és a munkatevékenység összehangolása,
- munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egyéb intézkedés.

A közalkalmazotti tanács, illetve a tagjai a működése során tudomására jutott adatokat, tényeket csak a munkáltató jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése, illetve a közalkalmazottak személyiségi jogainak megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

A közalkalmazotti tanács a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra köteles, sztrájkot nem szervezhet, a sztrájkot nem támogathatja, és nem akadályozhatja. A közalkalmazotti tanács sztrájkban részt vevő tagjának megbízatása a sztrájk idejére szünetel.

A Kedves Kollégák!

Továbbra is várjuk a véleményeiteket, felvetéseiteket, kéréseiteket.

Üdvözlettel: a Közalkalmazotti Tanács tagjai